



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปัตตานี

ที่ ศธ. 07061/

วันที่ 17 มิถุนายน 2569

เรื่อง ขอส่งสรุปและรายงานผลการจัดโครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงาน สกร.ประจำ
จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ดำเนินภารกิจส่งเสริมการเรียนรู้ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประชาชนทุกช่วงวัยในจังหวัดปัตตานีเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความสุข มีทักษะที่เหมาะสม และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่” รวมทั้งการให้ความสำคัญในการนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่การปฏิบัติ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี มุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ด้วยความสำคัญข้างต้น กลุ่มอำนวยการ งานบุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สอดคล้องตามจุดเน้นด้านการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรและด้านยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวชนนิกันต์ หลัภธรรมนุ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	ความเห็นของผู้อำนวยการ สกร.ประจำจังหวัด
☐ เพื่อโปรดทราบ ☒ โปรดลงนาม  ลงชื่อ..... (นางสาวจันทิมา บุญเทียม) นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	☐ ทราบ ☒ ลงนามแล้ว  ลงชื่อ..... (นางสุทิสรา ชื่นคง) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปัตตานี ได้อนุมัติให้กลุ่มงานอำนวยการ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 24 มีนาคม 2569 – 25 มีนาคม 2569 ณ โรงแรม เซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี เพื่อสร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ของพนักงาน ราชการในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบปฏิบัติและสิทธิประโยชน์ มาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน รวมทั้งการปรับทัศนคติและสร้างเครือข่าย ภายใต้หลักการ “สกร.ปัตตานี มีมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาประชาชน” สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จึงได้จัด “โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ขึ้น

เอกสารเล่มนี้เป็นการรวบรวมผลการจัดโครงการที่แสดงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ผลการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อให้สามารถนำข้อมูล ไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร ในโอกาสต่อไป ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ทำให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ บรรลุผลตาม เป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ
นักจัดการงานทั่วไป

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานผลการดำเนินโครงการ	
1. ชื่อโครงการ	2
2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน	2
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ	2
4. วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม	2
5. วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	3
7. ผู้เข้าร่วมโครงการ	4
8. งบประมาณที่ใช้	4
9. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ	4
10. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	5
11. ผลการประเมินความพึงพอใจ	5
12. สรุปภาพรวม	6
ภาคผนวก	
1. ภาพประกอบโครงการ	
2. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 24 มีนาคม 2569 – 25 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิวปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 85 คน โดยมีมุ่งหวังพนักงานราชการในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบปฏิบัติและสิทธิประโยชน์ มาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน รวมทั้งการปรับทัศนคติและสร้างเครือข่าย ภายใต้หลักการ “สกร.ปัตตานี มีมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาประชาชน”

ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

1. ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้สร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้
2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ
3. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน
4. ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีการปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่ายปลูกฝังคุณธรรม จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง การแรงบันดาลใจในการทำประโยชน์ต่อสังคม

รายงานผลการดำเนินโครงการ

1. ชื่อโครงการ “โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ”

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน

2.1 สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2579

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ผลิตและพัฒนาากำลังคน วิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย

2.2 สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 1. การพัฒนาคุณภาพครูและการยกระดับคุณภาพชีวิตครู

ข้อ 1.6 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเสริมสร้างทักษะวิชาชีพครู มุ่งเน้นความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ในการยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ มุ่งสู่การพัฒนาผู้เรียนอย่างคุณภาพและมีคุณภาพ

ข้อ 1.8 พัฒนาและยกระดับศักยภาพครูการศึกษาพิเศษให้มีสมรรถนะเฉพาะทางด้านการจัดการเรียนรู้สำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษและการเรียนรวม โดยสนับสนุนอัตรากำลังครูให้เพียงพอ และเหมาะสมกับจำนวนและความต้องการจำเป็นพิเศษของผู้เรียน รวมทั้งส่งเสริมสวัสดิการและความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 สอดคล้องกับจุดเน้นการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 4. ยกระดับคุณภาพครู นักจัดการเรียนรู้ และสถานศึกษา

ข้อ 4.1 พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ (Facilitator) ที่เชี่ยวชาญเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนรายบุคคล

2.4 สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาในพื้นที่ จชต.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาข้อที่ 2 หน่วยงาน/สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการและมีการทำงานเชิงบูรณาการกับทุกหน่วยงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.5 ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของผู้อำนวยการ สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี

2.5.1 ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มอำนวยการ นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ

4. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ในวันที่ 24 มีนาคม 2569 – 25 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้พนักงานราชการ ได้สร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

2.2 เพื่อให้พนักงานราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ

2.3 เพื่อให้พนักงานราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน

2.4 เพื่อให้พนักงานราชการปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรม จิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง การแรงบันดาลใจในการทำประโยชน์ต่อสังคม

6. ดัชนีตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลผลิต (Output)		
1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้สร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้	1) ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้	ร้อยละ 95
2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ	2) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 100
3) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป	3) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป	ร้อยละ 90
4) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป	1) ผู้เข้าร่วมปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป	ร้อยละ 95

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลลัพธ์ (Outcomes)		
1) พนักงานราชการมีความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้	1) พนักงานราชการมีความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 90
2) พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ	2) พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ ตลอดจนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ	ร้อยละ 100
3) พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3) พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ 95
4) พนักงานราชการ ปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป	4) พนักงานราชการ ปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป	ร้อยละ 95

7. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จำนวน 85 คน

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 ของสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ภาควิชาที่ 2/2568 กิจกรรมจัดการเรียนการสอน

- วงเงินตามโครงการ จำนวน 157,418 บาท
- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จำนวน 157,418 บาท

1. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้สร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้	✓		1.-ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้
2.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ	✓		2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ
3.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน	✓		3. ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน
4.	เพื่อให้เข้าร่วมโครงการ ฯ ปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่ายปลูกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ในการพัฒนาตนเอง การแรงบันดาลใจในการทำประโยชน์ต่อสังคม	✓		4. ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สามารถปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลูกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ในการพัฒนาตนเอง การแรงบันดาลใจในการทำประโยชน์ต่อสังคม

2. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	ร้อยละ 95 มีความรู้ความเข้าใจอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้	✓		1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
2.	ร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น	✓		2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
3.	ร้อยละ 90 ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป	✓		3. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
4.	ร้อยละ 95 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สามารถปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรม จิตสำนึก ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป	✓		4. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร

3. ผลการประเมินความพึงพอใจ

4. สรุปภาพรวม

12.1 จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ดำเนินภารกิจส่งเสริมการเรียนรู้ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประชาชนทุกช่วงวัยในจังหวัดปัตตานีเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความสุข มีทักษะที่เหมาะสม และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่” รวมทั้งการให้ความสำคัญในการนํานโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และจุดเน้นการดำเนินงานกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่การปฏิบัติ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี มุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ยกกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ของพนักงานราชการ ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจระเบียบปฏิบัติและสิทธิประโยชน์ มาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน รวมทั้งการปรับทัศนคติและสร้างเครือข่าย ภายใต้หลักการ “สกร.ปัตตานี มีมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาประชาชน” สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จึงได้จัด “โครงการพัฒนาคู่มือใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานราชการในสังกัด เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร “โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น จนเกิดบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) พนักงานราชการในสังกัด ได้สร้างความรู้ความเข้าใจในอัตลักษณ์และภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้
- 2) พนักงานราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่จะได้รับ
- 3) พนักงานราชการในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้สอน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานต่อไป
- 4) พนักงานราชการในสังกัด มีการปรับทัศนคติในการทำงานและการสร้างเครือข่าย ปลุกฝังคุณธรรมจิตสำนึกในการพัฒนาดตนเอง การแรงบันดาลใจในการทำประโยชน์ต่อสังคม

12.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม

-

12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

-

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม
 โครงการพัฒนาครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล
 สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในวันที่ 24 มีนาคม 2569 - วันที่ 25 มีนาคม 2569
ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี



ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาคู่มือใหม่ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ยุคดิจิทัล
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในวันที่ 24 มีนาคม 2569 – วันที่ 25 มีนาคม 2569
ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี



